

HUBUNGAN PERFORMANNCE (TAMPILAN KERJA) DENGAN STRES KERJA PERAWAT PADA UNIT PELAYANAN KESEHATAN KHUSUS RUMAH SAKIT ALIANYANG

HORASMI -- E2A205029
(2007 - Skripsi)

Stres kerja yang dialami seseorang pada suatu organisasi dapat mempengaruhi *performance* pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran *performance* perawat yang dihubungkan dengan stres kerja perawat di UPKK Rumah sakit Alianyang Pontianak. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research*, menggunakan metode *Survey* dengan pendekatan *cross sectional*. sampel pada penelitian ini adalah seluruh populasi yang berjumlah 39 orang. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuesioner skala stres kerja dan *performance*. Analisa data secara analitik dengan menggunakan uji statistik *Pearson-product moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat stres yang paling banyak di alami perawat di rawat di UPKK Rumah Sakit Alianyang adalah termasuk ke dalam kategori stres sedang 71,8%. Tingkat stres berat responden sebesar 17,9% dan stres ringan 10,3%. Tingkat tampilan kerja perawat di UPKK Rumah Sakit Alianyang sebagian besar termasuk dalam kategori *performance* cukup 66,7% *performance* baik 10,3% dan *performance* kurang 23, 1%. Sumber stres kerja yang berasal dari faktor organisasi responden sangat setuju dengan pernyataan hubungan antar perawat cukup terkoordinasi sehingga terjalin kerjasama yang cukup baik dan sangat tidak setuju dengan pernyataan merasa kesulitan dalam melaksanakan tugas dan merasa adanya persaingan tidak sehat dengan teman sekerja. Sumber stres kerja berdasarkan faktor individu responden sangat setuju dengan pernyataan insentif yang diterima bisa untuk mencukupi kebutuhan keluarga dan kesejahteraan yang diterima cukup memadai dan sangat tidak setuju dengan pernyataan kurang memberi perhatian pada anak-anak di rumah. Ada hubungan antara *performance* dengan stres kerja dengan p value 0,047 ($p < 0,05$).

Kata Kunci: tampilan kerja, stres kerja perawat

PONTIANAK RELATIONSHIP PERFORMANCE WITH WORKING STRESS NURSE IN SPECIFIC HEALTH SERVICE UNIT HOSPITAL ALIANYANG PONTIANAK

Working stress got person in organisation can effect performance. The aim of this research are to know description of performance nurse correlated with working stress nurse in Specific Health Service Unit Hospital Alianyang Pontianak. The kind of this research is explanatory research use survey method with approach cross sectional. Sample in this research are population number 39 person. Technical take of data with use questionnaire scale working stress and performances. Data analysis analytically with using statistical test Pearson-Product Moment. Result of research show that level of stress most much got nurse in Specific Health Service Unit Hospital Alianyang are included to into category medium stress 71,8%. Level of heavy stress respondent as big as 17,9% and easy stress 10,3%. Level of nurse performance in Specific Health Service Unit Hospital Alianyang as part as big included into category sufficient performance 66,7%, good performance 10,3% and less performance 23,1%. Source of working stress come from organisation factors respondent very agree with statement relationship nurse sufficient coordinated so that tissue cooperation good sufficient and very not agree with statement feel difficult in doing task and feel competition not healthy with working friend. Source working stress base individual factors very agree with statement incentive received can enough need family and prosperity received enough and very not agree with statement less give attention in children at home. There is relationship between performance with working stress with p value 0,047 ($p < 0,05$).

Keyword: : *permanence, performance, working stress nurse*